bonbay ACADÉMIE

Glossaire du cours

Les mots du cours RGPD et IA, expliqués simplement, avec pour la plupart une situation de travail et, pour chacun, la leçon qui en parle.

Contenu mis à jour le 19 novembre 2026. Les noms des offres et les libellés des outils évoluent : vérifiez-les chez l'éditeur avant de vous y fier.

25 termes

A

Analyse d'impact (AIPD)

L'étude à mener avant un traitement susceptible de présenter un risque élevé pour les personnes (article 35 du RGPD). Elle décrit le traitement, évalue sa nécessité, les risques et les mesures qui les réduisent.

Au travail. Avant de confier à un outil d'IA l'analyse des entretiens annuels de 85 salariés, la DRH d'une usine de Bègles se demande si une analyse d'impact s'impose.

Voir aussi : Registre des traitements.

Leçon 4 · Inscrire un usage de l'IA au registre et informer les personnes concernées

Anonymisation

Le traitement qui rend l'identification d'une personne impossible en pratique et de façon irréversible. Une donnée réellement anonymisée n'est plus une donnée personnelle et sort du RGPD.

Au travail. Des statistiques de réclamations par mois et par région, sans aucun détail qui permette de retrouver un client.

Voir aussi : Pseudonymisation.

Leçon 2 · Anonymiser ou pseudonymiser une demande et un fichier avant de les envoyer

C

Charte d'usage de l'IA

Le document interne qui fixe les outils autorisés, les données permises et interdites, les usages soumis à validation, la relecture humaine et la conduite à tenir en cas d'incident. La CNIL recommande d'en écrire une.

Au travail. Une agence de communication de 14 personnes tient sa charte sur deux pages et la relit tous les six mois.

Voir aussi : Maîtrise de l'IA.

Leçon 6 · Écrire la charte d'usage de l'IA de l'entreprise et la faire vivre

Contrat de sous-traitance (DPA)

Le contrat que l'article 28 du RGPD impose entre le responsable du traitement et son sous-traitant : objet, durée, données, instructions, confidentialité, sécurité, sort des données en fin de contrat, audits.

Au travail. Avant de généraliser un assistant d'IA, un cabinet comptable vérifie que le contrat de sous-traitance de l'éditeur est bien accepté au nom du cabinet.

Voir aussi : Sous-traitant, Responsable du traitement.

Leçon 3 · Choisir une offre d'IA selon l'entraînement, la conservation, le contrat et l'hébergement

D

Data Privacy Framework

Le cadre de transfert de données entre l'Union européenne et les États-Unis, reconnu adéquat par la Commission le 10 juillet 2023. Il est valide à ce jour et contesté devant la Cour de justice de l'Union.

Voir aussi : Transfert hors de l'Union.

Leçon 3 · Choisir une offre d'IA selon l'entraînement, la conservation, le contrat et l'hébergement

Décision automatisée

Une décision fondée exclusivement sur un traitement automatisé qui produit des effets juridiques ou affecte une personne de façon significative. L'article 22 du RGPD l'interdit sauf exceptions, avec droit à une intervention humaine.

Au travail. Un outil qui écarterait seul des candidatures sans qu'un recruteur les lise.

Voir aussi : Haut risque.

Leçon 7 · Répondre à une demande d'exercice de droits et réagir à une fuite de données

Déployeur

Dans l'AI Act, l'organisation qui utilise un système d'IA sous son autorité, dans un cadre professionnel. Une PME qui équipe ses salariés d'un assistant d'IA est déployeur.

Voir aussi : Fournisseur.

Leçon 5 · Ce que l'AI Act demande à une PME qui utilise l'IA, de la formation au recrutement

Donnée personnelle

Toute information qui se rapporte à une personne physique identifiée ou identifiable, directement ou par recoupement : nom, adresse, numéro de dossier, voix, photo, mais aussi un détail qui permet de reconnaître quelqu'un.

Au travail. « La seule comptable de l'agence de Libourne » désigne une personne, même sans son nom.

Voir aussi : Donnée sensible, Minimisation.

Leçon 1 · Ce qui devient une donnée personnelle quand vous écrivez à une IA

Donnée sensible

Une catégorie particulière de l'article 9 du RGPD : origine raciale ou ethnique, opinions politiques, convictions religieuses ou philosophiques, appartenance syndicale, données génétiques, biométriques d'identification, santé, vie ou orientation sexuelle. Son traitement est interdit sauf exceptions.

Au travail. La mention d'un arrêt maladie dans des notes d'entretien.

Voir aussi : Donnée personnelle.

Leçon 1 · Ce qui devient une donnée personnelle quand vous écrivez à une IA

Droit d'accès

Le droit de savoir si des données vous concernant sont traitées et d'en obtenir une copie (article 15 du RGPD). La réponse est due dans un délai d'un mois, prolongeable de deux mois si la demande est complexe.

Au travail. Un candidat écrit à un cabinet RH pour savoir si une IA a lu son CV et ce qui en a été conservé.

Leçon 7 · Répondre à une demande d'exercice de droits et réagir à une fuite de données

E

Entraînement

La réutilisation des conversations par l'éditeur pour améliorer ses modèles. Selon l'offre, il est actif ou non par défaut ; un réglage permet en général de s'y opposer.

Leçon 3 · Choisir une offre d'IA selon l'entraînement, la conservation, le contrat et l'hébergement

F

Fournisseur

Dans l'AI Act, celui qui développe un système d'IA, ou le fait développer, et le met sur le marché ou en service sous son nom.

Voir aussi : Déployeur.

Leçon 5 · Ce que l'AI Act demande à une PME qui utilise l'IA, de la formation au recrutement

H

Haut risque

Les usages de l'IA listés à l'annexe III de l'AI Act, dont le recrutement, les décisions sur les salariés et l'évaluation de leurs performances. Les obligations des déployeurs s'appliquent à partir du 2 décembre 2027.

Au travail. Un logiciel qui classe les candidatures par une note relève du haut risque.

Voir aussi : Décision automatisée.

Leçon 5 · Ce que l'AI Act demande à une PME qui utilise l'IA, de la formation au recrutement

Hypertrucage

Une image, un son ou une vidéo générés ou modifiés par IA qui ressemblent à des personnes, des lieux ou des faits réels et pourraient passer pour authentiques. L'article 50 de l'AI Act impose de le signaler.

Leçon 5 · Ce que l'AI Act demande à une PME qui utilise l'IA, de la formation au recrutement

M

Maîtrise de l'IA

Les compétences et connaissances qui permettent d'utiliser l'IA en connaissance de cause. L'article 4 de l'AI Act, réécrit en 2026, demande aux entreprises de prendre des mesures pour la développer chez leur personnel.

Au travail. Une formation suivie et datée, une charte présentée à l'équipe, un référent nommé.

Voir aussi : Charte d'usage de l'IA.

Leçon 5 · Ce que l'AI Act demande à une PME qui utilise l'IA, de la formation au recrutement

Mention d'information

Le texte qui dit aux personnes qui traite leurs données, pourquoi, sur quelle base, avec quels destinataires, combien de temps, et quels sont leurs droits (articles 13 et 14 du RGPD).

Au travail. La mention d'une offre d'emploi complétée pour dire qu'un outil d'IA aide à résumer les candidatures.

Leçon 4 · Inscrire un usage de l'IA au registre et informer les personnes concernées

Minimisation

Le principe de l'article 5 du RGPD selon lequel seules les données nécessaires à la finalité sont utilisées. Devant une IA, il se traduit par une question : de quoi la tâche a-t-elle vraiment besoin ?

Leçon 1 · Ce qui devient une donnée personnelle quand vous écrivez à une IA

P

Pratique interdite

Un usage de l'IA banni par l'article 5 de l'AI Act, comme la reconnaissance des émotions sur le lieu de travail, sauf raisons médicales ou de sécurité. Une neuvième interdiction s'applique à partir du 2 décembre 2026.

Au travail. Une caméra qui mesurerait l'humeur des opérateurs d'un atelier.

Leçon 5 · Ce que l'AI Act demande à une PME qui utilise l'IA, de la formation au recrutement

Pseudonymisation

Le remplacement des identifiants par des étiquettes, la correspondance étant gardée à part. Les données restent personnelles, mais le risque baisse ; l'article 32 du RGPD la cite parmi les mesures de sécurité.

Au travail. Les noms d'un relevé d'impayés remplacés par « Client 1 », « Client 2 », la liste de correspondance restant dans le dossier du cabinet.

Voir aussi : Anonymisation, Table de correspondance.

Leçon 2 · Anonymiser ou pseudonymiser une demande et un fichier avant de les envoyer

R

Registre des traitements

Le document qui décrit chaque traitement de données de l'entreprise : finalité, personnes, données, destinataires, transferts, durées, sécurité (article 30 du RGPD). L'exemption sous 250 salariés ne vaut pas pour un traitement régulier, à risque ou portant sur des données sensibles.

Voir aussi : Analyse d'impact (AIPD).

Leçon 4 · Inscrire un usage de l'IA au registre et informer les personnes concernées

Responsable du traitement

L'organisme qui décide pourquoi et comment des données personnelles sont traitées. Quand une PME utilise une IA pour ses clients ou ses salariés, c'est elle.

Voir aussi : Sous-traitant.

Leçon 3 · Choisir une offre d'IA selon l'entraînement, la conservation, le contrat et l'hébergement

S

Sous-traitant

Le prestataire qui traite des données personnelles pour le compte du responsable du traitement, comme l'éditeur d'une offre professionnelle d'IA. Il doit offrir des garanties suffisantes et signer un contrat (article 28 du RGPD).

Voir aussi : Contrat de sous-traitance (DPA), Responsable du traitement.

Leçon 3 · Choisir une offre d'IA selon l'entraînement, la conservation, le contrat et l'hébergement

T

Table de correspondance

Le fichier qui relie chaque étiquette d'un texte pseudonymisé à la personne réelle. Il reste dans l'entreprise, protégé, et ne part jamais dans une IA.

Voir aussi : Pseudonymisation.

Leçon 2 · Anonymiser ou pseudonymiser une demande et un fichier avant de les envoyer

Transfert hors de l'Union

L'envoi de données personnelles vers un pays situé hors de l'Espace économique européen, ou leur consultation depuis ce pays. Il doit reposer sur un fondement des articles 44 à 49 du RGPD, comme une décision d'adéquation ou des clauses contractuelles types.

Voir aussi : Data Privacy Framework.

Leçon 3 · Choisir une offre d'IA selon l'entraînement, la conservation, le contrat et l'hébergement

V

Violation de données

La destruction, la perte, l'altération, la divulgation ou l'accès non autorisé à des données personnelles, par accident ou malveillance. Elle se documente toujours, se notifie à la CNIL sous 72 heures si un risque n'est pas improbable, et s'annonce aux personnes si le risque est élevé.

Au travail. Un fichier de paie collé dans un compte gratuit d'IA par un collaborateur.

Leçon 7 · Répondre à une demande d'exercice de droits et réagir à une fuite de données